



**Контрольный орган городского округа Староуткинский**

623036, Свердловская область, п.г.т. Староуткинский, ул. Советская, д. 1-а

тел./факс (343 58) 5-55-20

**А К Т**

**по результатам контрольного мероприятия  
«Проверка использования средств местного бюджета,  
предоставленных в 2019 и 2020 годах МБОУ «Староуткинская средняя  
общеобразовательная школа № 13». Аудит закупок»**

на объекте

МБОУ «Староуткинская средняя общеобразовательная школа №13»

п.г.т. Староуткинский

13 июля 2020 года

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: Положение о Контрольном органе городского округа Староуткинский, пункт 1.5. Плана работы Контрольного органа городского округа Староуткинский на 2020 год, распоряжение Контрольного органа от 11.06.2020 № 13.

2. Проверяемый период деятельности: с 01 июля 2019 года по 01 июня 2020 года

3. Вопросы Контрольного мероприятия:

1) Оценить результативность (эффективность) использования бюджетных средств.

2) Проверить целевое расходование бюджетных средств и соблюдение федерального, областного законодательства и НПА органов местного самоуправления.

3) Исполнение законодательства о контрактной системе в сфере закупок.

4. Срок проведения контрольного мероприятия на объекте МБОУ «Староуткинская средняя общеобразовательная школа №13»: с 29 июня по 17 июля 2020 года.

5. Краткая информация об объекте контрольного мероприятия:

МБОУ «Староуткинская средняя общеобразовательная школа № 13» осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом учреждения.

Финансирование учреждения в 2019 и в первом полугодии 2020 года осуществлялась по муниципальной программе «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городском округе Староуткинский до 2020 года», подпрограмме «Развитие общего образования в городском округе Староуткинский».

6. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

# 1. Оценить результативность (эффективность) использования бюджетных средств.

Объем проверенных средств, в рамках контрольного мероприятия составил 47 382 тыс. рублей.

В 2019 году учреждение финансировалось в соответствии с бюджетной сметой, в конце 2019 года произошла реорганизация казенного учреждения в бюджетное учреждение. На 2020 год до учреждения доведено муниципальное задание и утвержден План финансово - хозяйственной деятельности.

Предоставленные бюджетные ассигнования соответствуют целям и задачам, поставленным перед учреждением. Бюджетные сметы на 2019 год и План ФХД на 2020 год обоснованы расчетами.

## 2. Проверить целевое расходование бюджетных средств и соблюдение федерального, областного законодательства и НПА органов местного самоуправления.

В ходе проверки нецелевого расходования бюджетных средств не установлено.

### Организация питания учащихся

Питание в учреждении организовано в соответствии с Постановлениями Администрации от 03.09.2019 № 233 и 26.12.2019 № 384. Этими же постановлениями утверждена стоимость завтраков, обедов и полдников.

В ходе проверки проведен анализ соответствия фактической стоимости питания нормативной стоимости утвержденной постановлениями Администрации (таблица 1).

Таблица 1

| Категория<br>довольствующихся      | Стоимость (руб./чел) |             | Количество<br>довольствующихся,<br>чел.-дней | Фактические<br>расходы на<br>питание, руб. |
|------------------------------------|----------------------|-------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                    | плановая             | фактическая |                                              |                                            |
| Сентябрь- декабрь 2019 годз        |                      |             |                                              |                                            |
| завтрак 1-4 кл.                    | 28,0                 | 26,62       | 8 521                                        | 226 790,25                                 |
| завтрак спец.учащиеся<br>1-4 кл.   | 28,0                 | 26,76       | 289                                          | 7 733,40                                   |
| завтрак 5-11 кл.+ спец<br>кл. 5-11 | 32,0                 | 30,03       | 2 560                                        | 76 865,82                                  |
| обед 1-4 кл.+спец.                 | 54,0                 | 54,55       | 10 266                                       | 560 019,43                                 |
| обед 5-11 кл. льгот/пл. +<br>спец. | 62,00                | 61,37       | 13 227                                       | 811770,63                                  |
| полдники 1-4 кл.                   | 18,00                | 0           | 0                                            | 0                                          |
| полдники 5-11 кл.                  | 21,0                 | 20,54       | 7 143                                        | 146 710,02                                 |
| Январь-март 2020 года              |                      |             |                                              |                                            |
| завтрак 1-4 кл.                    | 29,00                | 27,82       | 4 286                                        | 119 245,83                                 |
| завтрак спец.учащиеся<br>1-4 кл.   | 29,00                | 26,84       | 120                                          | 3 221,09                                   |
| завтрак 5-11 кл.+ спец<br>кл. 5-11 | 34,00                | 29,77       | 1 360                                        | 404 81,82                                  |
| обед 1-4 кл.+спец.                 | 56,00                | 55,17       | 5 245                                        | 289 389,58                                 |
| обед 5-11 кл. льгот/пл. +<br>спец. | 64,00                | 62,25       | 7 185                                        | 447 270,76                                 |

|                   |       |       |       |          |
|-------------------|-------|-------|-------|----------|
| полдники 1-4 кл.  | 19,00 | 0     | 0     | 0        |
| полдники 5-11 кл. | 22,00 | 21,84 | 3 716 | 81 157,1 |

Как видно из таблицы 1 фактическая стоимость питания по категориям довольствующихся не превышает установленную постановлением Администрации.

При проверке использования бюджетных средств, предоставленных на обеспечение питанием учащихся, установлено следующее.

За счет средств областного бюджета предоставляются

- бесплатные обеды учащимся 1-4 классов, учащимся 5-11 классов из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного на территории Свердловской области, детей из многодетных семей;
- бесплатные завтраки и обеды учащимся коррекционных классов;

За счет средств родителей предоставляются

- завтраки учащимся 1- 4 классов;
- обеды учащимся 5-11 классов (не получающим бесплатные обеды);
- полдники учащимся 1-11 классов.

В 2019 году расходы на организацию бесплатного питания школьников за счет субсидий областного бюджета составили 3 000,0 тыс. руб. или 100% к плановым назначениям. Расходы на питание за счет родительской платы составили 2 063,8 тыс. рублей.

За 1 полугодие 2020 года расходы на организацию бесплатного питания школьников за счет субсидий областного бюджета составили 1 231,4 тыс. руб. (в том числе - 555,7 тыс. руб. компенсация питания в условиях пандемии) или 38% к плановым назначениям. Расходы на питание за счет родительской платы и на питание сотрудников составили 131,2 тыс. рублей.

Список учащихся, которым предоставляется бесплатное горячее питание, утвержден приказами руководителя учреждения. Списки на бесплатное питание составлены на основании документов, подтверждающих право на бесплатное питание.

В учреждении также питаются сотрудники школы, блюда сотрудникам реализуются с торговой наценкой в размере 35%, то есть наценка не превышает предельные размеры наценок, утвержденных Региональной энергетической комиссией Свердловской области (Постановление от 10.12.2008 № 158-ПК).

С 01 января 2020 года учреждение из казенного реорганизовано в бюджетное. Бюджетное учреждение вправе оказывать платные услуги. Школой оказываются платные услуги по предоставлению питания учащихся и работников школы. Доходы от платных услуг поступают на лицевой счет бюджетного учреждения.

В ходе проверки установлено, что Акт о реализации готовых изделий за наличный расчет не составляется (ф. 0330512). Данные учета готовой продукции на кухне не отражаются в регистрах бухгалтерского учета, следовательно, невозможно установить полноту перечисления поступивших наличных средств от реализации готовой продукции на счет бюджетного

учреждения. Таким образом, установлено нарушение требований, предъявляемых к оформлению фактов хозяйственной жизни экономического субъекта первичными учетными документами<sup>1</sup>.

При проверке организации питания учащихся, проверено соответствие меню требований на соответствие табелям учета питающихся, нормам закладки, установленным технологическими картами.

Нарушений при организации предоставления питания не установлено.

#### Оплата труда

При проверке Положения об оплате труда в учреждении (Приложение 4 к Коллективному договору на 2019 – 2022 годы от 20.11.2020) установлено, что, в целом, Положение не противоречит Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Староуткинск, утвержденное Решением Думы городского округа (в редакции № 326 – 6 с/ДГО от 28.11.2019). Однако установлены несоответствия и разночтения отдельных пунктов указанных положений.

В таблице 1 приведены пункты документов, в которых установлены несоответствия и разночтения.

Таблица 1

| Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Староуткинск, утвержденное Решением Думы городского округа (в редакции № 326 – 6 с/ДГО от 28.11.2019)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Положение об оплате труда в учреждении (Приложение 4 к Коллективному договору на 2019 – 2022 годы от 20.11.2020) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>пункт 7. При определении размера оплаты труда работников муниципальных организаций учитываются следующие условия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);</li> <li>2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций;</li> <li>3) объемы учебной (педагогической) работы;</li> <li>4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;</li> <li>5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;</li> <li>6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.</li> </ol> | отсутствует                                                                                                      |

<sup>1</sup> Код вида нарушения 2.2 Классификатора нарушений, выявляемых Контрольным органом городского округа Староуткинск в ходе внешнего муниципального финансового контроля.



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>пункт 47. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.</p> <p>Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, <b>оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)</b>".</p> <p>Размеры доплат и порядок их установления определяются муниципальной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте муниципальной организации, утвержденном руководителем муниципальной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.</p> <p>Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.</p> | <p>пункт 47. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.</p> <p>Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.</p> <p>Размеры доплат и порядок их установления определяются муниципальной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте муниципальной организации, утвержденном руководителем муниципальной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.</p> <p>Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

✓  
 нет в кол-дег  
 Т.к. собран  
 20.11  
 2020  
 20.11

Контрольный орган рекомендует проанализировать указанные несоответствия и разночтения и в случае необходимости внести необходимые изменения.

Штатные расписания и тарификационные списки на 2019, 2020 составлены в соответствии с Положениями об оплате труда и о

компенсационных выплатах и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, установлении повышающих и персональных коэффициентов (Приложение 4 к Коллективному договору на 2019 – 2022 годы от 20.11.2020).

При этом установлены несоответствия штатного расписания Положению об оплате труда (таблица 2).

Таблица 2

| Должность         | Должностной оклад, в соответствии с Положением об оплате труда в учреждении (Приложение 4 к Коллективному договору на 2019 – 2022 годы от 20.11.2020), руб. | Должностной оклад, в соответствии со штатном расписанием (утверждено приказом от 09.01.2020 № 1-01-09), руб. | Отклонение, руб. |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1                 | 2                                                                                                                                                           | 3                                                                                                            | 4                |
| Лаборант, единицы | 1,5<br>9 465                                                                                                                                                | 9 510                                                                                                        | (+) 45           |

Данное несоответствие не повлияло на правильность начисления заработной платы лаборантам, т.к. заработная плата лаборантов меньше МРОТ и доводится до МРОТ путем начисления соответствующей надбавки.

Других нарушений при проверке установления, начисления и выплаты заработной платы нарушений законодательства и НПА органов местного самоуправления не установлено.

### 3. Исполнение законодательства о контрактной системе в сфере закупок.

#### 3.1. Планирования закупок товаров, работ, услуг

План-график закупок на 2019 год утвержден 11.01.2019, что соответствует сроку, установленному пунктом 10 статьи 21 Федерального закона № 44-ФЗ (бюджетные ассигнования на 2019 год доведены Финансовым отделом Администрации городского округа Староуткинск до учреждения 28.12.2018).

План-график закупок на 2019 год размещен на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru> 11.01.2019, что соответствует сроку, установленному пунктом 15 статьи 21 Федерального закона № 44-ФЗ.

План-график закупок на 2020 год утвержден 22.01.2020, что соответствует сроку установленному пунктом 7 статьи 16 Федерального закона № 44-ФЗ (бюджетные ассигнования на 2020 год доведены Финансовым отделом Администрации городского округа Староуткинск до учреждения 26.12.2019). План-график размещен на официальном сайте <http://zakupki.gov.ru> 22.01.2020, что соответствует сроку установленному пунктом 15 статьи 21 Федерального закона № 44-ФЗ.

### 3.2. Оценка эффективности, результативности и законности использования бюджетных средств

Начальная максимальная цена контрактов и цена закупок, осуществленных без проведения конкурентных процедур, установлены обосновано.

Доля закупок у субъектов малого предпринимательства составила 9 514 364,50 руб. или 38%, т.е. не менее чем 15% совокупного годового объема закупок, рассчитанного с учетом части 1.1 статьи 30 Федерального закона № 44-ФЗ.

В плане-графике на 2019 год закупки в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 составляют 13 500 000,00 руб., стоимость контрактов заключенных с единственным поставщиком, в соответствии со статьей 93 Федерального Закона № 44-ФЗ, составила 12 781 594,34 рублей.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 учреждением заключено два муниципальных контракта по результатам аукционов, на общую сумму 9 514 364,50 рублей, экономия по результатам проведения аукционов составила 20% или 2 462 099,88 рублей.

Учреждением в 2019 году выполнены работы по капитальному ремонту фасада здания школы, контракт от 30.04.2019 на сумму 8 900 885,52 руб. заключен по результатам проведения электронного аукциона, экономия по результатам проведения конкурсных процедур составила 2 109 578,88 руб. или 19% от НМЦК (НМЦК 11 010 464,40 руб.). Срок исполнения контракта установлен 180 календарных дней с момента заключения контракта, согласно графика производства работ, таким образом, контракт должен быть исполнен до 28 ноября 2019 года. Акт приемки выполненных работ подписан 05.12.2019, т.е. на 39 дней позже установленного срока. За просрочку исполнения контракта заказчиком выставлено требование об уплате неустойки в соответствии с п. 9.3 контракта пеня составляет 1/300 ключевой ставки ЦБ РФ. Сумма неустойки по расчетам заказчика составила 74 140,84 руб., неустойка перечислена в бюджет городского округа Староуткинск.

В 2020 году учреждение участвует в реализации национального проекта "Образование" – «Точка роста», на момент проверки выполнены мероприятия по созданию (обновлению) материально-технической базы для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах. Общий объем финансирования, предусмотренный в местном бюджете на выполнение мероприятий, утвержден в сумме 1 500 000,00 рублей. На момент проверки выполнен ремонт помещений на общую сумму 1 041 491,00 руб., закуплена мебель на сумму 273 203,00 руб., приобретены жалюзи, шахматы, логотипы на сумму 103 915,00 рублей. Контрольным органом в присутствии представителя учреждения было проверено соответствие объема выполненных работ актам приемки (КС-2), так же проверено наличие и соответствие поставленных товаров договорам и товарным накладным.

Нарушений не установлено.

Поставленные товары, выполненные работы соответствуют требованиям, установленным контрактами, что подтверждается товарными накладными и актами выполненных работ.

Учреждение осуществляет внутренний контроль в сфере закупок: контролирует сроки исполнения контракта, а также качество и объем поставляемого товара, выполненных работ, услуг.

Руководитель контрольного мероприятия:

Председатель Контрольного органа

Участники контрольного мероприятия:

Инспектор

С актом ознакомлены:

Директор МКОУ «Староуткинская средняя школа № 13»

Главный бухгалтер

Экземпляр акта получил:

13.07.2020

Дата

Должность

директор

МБОУ

Староуткинская СОШ № 13

подпись

ФИО

А.В. Воробьева

Л.Л. Сюкосева

Е.И. Мухорина

Е.Е. Масленикова

Заполняется в случае отказа от подписи  
От подписи под настоящим актом

(должность, инициалы, фамилия)

отказался.

Руководитель контрольного мероприятия:

Председатель Контрольного органа

А.В. Воробьева