

«РАССМОТРЕНО»
Педагогическим советом
Протокол № 9
от «15» октября 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы
Е.И. Мухорина
Приказ № 139-01/10 от 05.11.2020г.



**Программа внедрения целевой модели наставничества
МБОУ «Староуткинская СОШ №13»**

п.г.т. Староуткинск 2020
Нормативные основы

Программа разработана в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в соответствии с письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство образования) от 31.08.2020 № 02-01-81/9681 «О внедрении целевой модели наставничества» муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования).

Целью внедрения целевой модели наставничества

создание условий для максимально полного раскрытия личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

1. создать условия эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
2. спланировать систему мероприятий для передачи навыков, знаний, формирования ценностей для повышения личностного и профессионального уровня наставляемых;
3. обеспечить поддержку формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории наставляемых и наставников;
4. повысить уровень открытого и эффективного сообщества образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.
5. оценить результаты программы и ее эффективность.

Ожидаемые результаты внедрения целевой модели наставничества

1. улучшение показателей, обучающихся в образовательной, культурной, спортивной сферах и сфере дополнительного образования;
2. повышение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства;
3. практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий;
4. снижение конфликтности и развитие коммуникативных навыков, для горизонтального и вертикального социального движения.

Формы наставничества

Форма наставничества – это способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в определенной ролевой ситуации, определяемой их основной деятельностью и позицией.

В условиях реализации программы наставничества МБОУ «Староуткинская СОШ №13» использованы 2 форм наставничества:

«ученик – ученик»;

«учитель – учитель».

Кадровая система реализации программы целевой модели наставничества

Наставляемый – участник программы, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные задачи, личные и профессиональные, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

Наставник – участник программы, имеющий успешный опыт в достижении жизненного результата, личностного и профессионального, способный и готовый поделиться этим опытом и навыками, необходимыми для поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Куратор – сотрудник образовательной организации либо организации из числа ее социальных партнеров, который отвечает за организацию всего цикла программы наставничества - заместитель директора по воспитательной работе.

Этапы внедрения целевой модели наставничества

- Назначение куратора, ответственного за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации – до 28.09.2020
- Разработка дорожной карты МБОУ «Староуткинская СОШ №13» по внедрению целевой модели наставничества, утвердить ее органом муниципальной власти, осуществляющим управление в сфере образования – до 05.10.2020
- Организовать информирование заинтересованных лиц (обучающихся, родителей/законных представителей, работодателей) – до 15.10.2020
- Организовать обучение наставников – до 15.11.2020
- Сформировать пары «наставник – наставляемый» - до 25.11.2020
- Приступить к реализации целевой модели наставничества – с 1.12.2020

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
МБОУ «Староуткинская СОШ №13»**

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	до 15.10.2020	куратор
Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	до 15.10.2020	куратор
Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	до 15.10.2020	куратор
Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	до 30.10.2020	куратор
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	до 30.10.2020	куратор
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	до 30.10.2020	куратор
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	до 30.10.2020	куратор
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	до 30.10.2020	куратор
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	до 30.10.2020	куратор
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	до 30.10.2020	куратор
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	до 30.10.2020	куратор
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	до 30.10.2020	куратор
Поиск материалов для проведение обучения наставников	до 15.11.2020	куратор

Обучение наставников	до 20.11.2020	куратор
Организация групповой встречи наставников и наставляемых	до 25.11.2020	куратор
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	до 25.11.2020	куратор
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	до 25.11.2020	куратор
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп Приказом по школе	до 25.11.2020	куратор
Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	с 01.12.2020	куратор
Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	с 07.10.2020	куратор
Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	с 14.12.2020	куратор
Регулярные встречи наставника и наставляемого	до 1.05.2021	куратор
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	до 15.05.2021	куратор
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	до 15.05.2021	куратор
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	до 20.05.2021	куратор
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	до 20.05.2021	куратор
Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	до 21.05.2021	куратор
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	до 21.05.2021	куратор
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	до 30.05.2021	куратор
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ	до 30.05.2021	куратор

на всех участников		
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	до 30.05.2021	куратор
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	до 30.05.2021	куратор
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	до 30.05.2021	куратор

База наставников

ФИО наставника	наставник
Контактные данные для связи	8(34358) 55-2-01
Место работы/учебы наставника	МБОУ «Староуткинская СОШ №13»
Основные компетенции наставника	Применение направлений, форм, методов и средств поддержки
Важные для программы достижения наставника	высокий уровень вовлеченности в обмен знаниями
Интересы наставника	инициативность, системное мышление, ответственность, креативность
Желаемый возраст наставляемых	11-17 лет 20-25 лет
Ресурс времени на программу наставничества	2 часа в неделю
Дата вхождения в программу	Сентябрь 2020 года
ФИО наставляемого (наставляемых)	наставляемый
Форма наставничества	очная
Место работы/учебы наставляемого	МБОУ «Староуткинская СОШ №13»
Дата завершения программы	Май 2021 года
Результаты программы	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение образовательных, творческих, спортивных, культурных показателей обучающихся. • Улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, внутри педагогического коллектива.
Ссылка на кейс/отзыв наставника, размещенные на сайте организации	Июнь 2021